

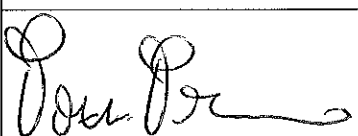

**COMUNE DI LEVERANO**  
**(Prov. di LECCE)**

**ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

In data 11.02.2018 presso la Sala Giunta del Comune di Leverano (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. IPOTESI ACCORDO C.D.I. anno 2018
2. VARIE ED EVENTUALI

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Sig.ra Gilda My Sig.ra Daniela Renis Sig.D'Ostuni Rocco Sig.Armando Zonno	CISL F.P.S nessuno	PRESIDENTE  Segretario Generale Dott. Dario Verdesca
	CGIL F.P. Sig. Luigi Donno	Resp. Personale Dott. Blasi Roberto
	CSA Sig. Angelo De Pascali	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio
	UIL FPL Sig. Fazzi Francesco	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio assente
		Resp. Polizia Locale Dott.ssa Bianca Romano

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n.2023 del 04.02.2019 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.

Si da atto, inoltre, del parere favorevole circa "la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2018 con le risorse e vincoli di bilancio" reso dal Revisore dei Conti, dott. Carlo Falconieri, pervenuto presso l'Ente in data 18 gennaio 2019 prot. n. 1036, espresso sul verbale di ipotesi di accordo sottoscritto in data 28.12.2018 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, nonché della D.G.C. n.09 del 21.01.2019 di recepimento dell'ipotesi di accordo e autorizzazione al Segretario Comunale alla firma del CCDI 2018 definitivo.

Le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione al primo punto dell'odg, illustrano e concordano quanto segue:

**TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

**SOMME RISORSE STABILI** 116.260,69

**FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE**

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017. 10.200,00

**TOTALE RISORSE DISPONIBILI** € 126.460,69

**DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:**

- Quota relativa alle progressioni orizzontali in godimento (art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018). € 44.780,17
  - Quota destinata alla remunerazione dell'indennità di comparto (Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018). € 16.695,16
- Totale utilizzo risorse stabili** Euro 61.475,33

**SOMME DA UTILIZZARE**

**EURO 64.985,36**

- Quota destinata alla remunerazione delle Indennità maneggio valori € 1.900,00
- Quota destinata alla remunerazione delle Indennità di rischio € 800,00
- Specifiche responsabilità anche Ufficio Anagrafe € 1.100,00
- Quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi € 33.185,36
- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) (art.15, comma 1, lett.K, CCNL1.4.99), comprensiva di oneri riflessi. € 10.200,00
- Indennità di reperibilità per il personale dell'ufficio anagrafe € 1.700,00
- Indennità di turno vigili urbani 12.400,00
- Indennità reperibilità vigili urbani € 3.700,00



Le parti stabiliscono che le sopra indicate indennità seguiranno la liquidazione già concordata nel CCDI 2017 al quale si rimanda.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi della presente contrattazione integrativa.

A tal fine le parti convengono sulla durata annuale del presente accordo dando atto che il prossimo CCDI relativo al 2019/2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art.8 CCNL 2018 le parti confermano altresì di avviare entro il mese di febbraio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.

Eventuale risorse del fondo non utilizzato saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi (art.17, c.2, lett. a, e art.18 CCNL 99).

Letto, confermato e sottoscritto

**Per R.S.U.**

Sig. Rocco D'Onofrio

Sig.ra Daniela Renis

Sig.ra Gilda My

Sig. Armando Zonno

**Per OO.SS.**

CGIL F.P.  
Sig. Luigi Donno

CSA  
Sig. Angelo De Pascali

UIL FPL  
Sig. Francesco Fazzi

**Per la Parte Pubblica**

Presidente

Segretario Com.le  
Dott. Dario Verdesca

Resp. Personale  
dott. Blasi Roberto

Resp. Sett Tecnico  
arch. Valerio Costantino

Resp. AA.GG.  
dott.ssa Sonia Renis

Resp. Urbanistica  
Ing. Miraglia Antonio  
assente

Resp. Polizia Locale  
Dott.ssa Bianca Romano

